



Ј.П. „ВИЛИН ЛУГ“
ЦРНА ТРАВА

ОПШТИНСКА УПРАВА ЦРНА ТРАВА

Примљено: 21.03.2024			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
02	110-4/2024		

Адреса: трг Милентија Поповића б.б.
Место: Црна Трава, 16215
Телефон/факс: 016 811 313/811 313
Електронска пошта: jrvilinlug@gmail.com
Текући рачун: 160-13158-81
Текући рачун Трезор: 840-553743-24
Матични број: 17300806
ПИБ: 101065279
Број: 37/2024/ОИПР
Датум: 08.03.2024.

Општина Црна Трава
Општинско веће

Предмет: Одлука о усвајању предлога Измене Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“, бр. 37/2024/О.И.П.Р.

Поштовани,
Достављамо вам Одлуку Надзорног одбора бр. 37/2024/О.И.П.Р., о усвајању предлога Измене Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“, на разматрање и давање сагласности.

С поштовањем,



Прилог: Одлука бр. 37/2024/О.И.П.Р. Измена Правилника о раду



Ј.П. „ВИЛИН ЛУГ”
ЦРНА ТРАВА

Адреса: трг Миленгија Поповића б.б.
Место: Црна Трава, 16215
Телефон/факс: 016 811 313/811 313
Електронска пошта: jpvilinlug@gmail.com
Текући рачун: 160-13158-81
Текући рачун Трезор: 840-553743-24
Матични број: 17300806
ПИБ: 101065279
Број: 37/2024/О.П.О.Р.
Датум: 08.03.2024.

На основу члана 28. Статута ЈП „Вилин Луг“, Црна Трава, Надзорни одбор, на својој седници, одржаној дана 08.03.2024. године, доноси

ОДЛУКУ
о усвајању предлога Измене Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“,

1. Усваја се предлог Измене Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“,
2. Измене Правилника о раду ЈП „Вилин Луг“, примењиваће се након давања сагласности оснивача ЈП „Вилин Луг“, СО Црна Трава

Надзорни одбор,
Председник,
Зоран Милчић



На основу члана 3. став 2. тачка 1. и члана 3. става 7 Закона о раду (Службени гласник РС бр.24/2005, 61/05, 54/09,119/12, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), члана 22. Закона о Јавним предузећима (Службени гласник РС бр.15/2016 и 88/19) и члана 28. Статута ЈП „Вилин Луг“ Црна Трава, бр. 06-290/2016-01 од 07.10.2016. године, Надзорни одбор ЈП „Вилин Луг“ Црна Трава, на својој седници одржаној, дана 08.03.2024. године доноси:

ИЗМЕНУ ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

Мења се члан 5. Правилника о раду бр. 123, од 02.11.2021. године и сада гласи:

Зарада се утврђује на основу: основице за обрачун плата, коефицијента са којим се множи основица, додатака на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плата у складу са законом.

Уколико је основна зарада запосленог, која је утврђена на основу основице за обрачун плата и коефицијента из прописа о коефицијентима за обрачун и исплату плата, за пуно радно време и остварени стандардни радни учинак, мања од минималне зараде, основна плата запосленог утврђена на напред описан начин исплаћује се у висини минималне зараде.

Основна зарада по групама послова утврђених Правилником о организацији и систематизацији утврђује се овим правилником за пуно радно време и стандардни учинак.

Основна зарада из става 1. овог члана утврђује се по радном часу – на месечном нивоу и садржи сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему, која је услов за рад на одређеним пословима датим по групама са следећим коефицијентима:

<i>Група послова</i>	<i>Врсте послова према сложености, одговорности и условима рада</i>	<i>Коефицијент</i>
(1)	(2)	(3)
I Послови НК радника	Послови на одржавању хигијене и други физички послови	1.5 – 1.80
	Послови на одржавању путне инфраструктуре	1.5 – 1.80
III Послови КВ, ВКВ и ССС	Послови на одржавању водоводне и канализационе мреже и других објеката у функцији водоснабдевања	1.8 – 2.10
	Послови на санитарном одржавању водоводне мреже и контроли квалитета воде	
	Послови возача транспортних возила, трактора и послови инкасанта	
	Послови руковоаца грађевинских машина	1,80 – 2,70

IV Послови ССС и ВШСС	(интерна квалификација или ССС)	
	Послови координатора у области финансија и комуналних делатности	3,00 – 3,50
	Послови координатора у области путне инфраструктуре и уређења грађевинског земљишта	3,00 – 3,50
V	Послови руковођења, Директор предузећа	3,50–4,00

Напомена: Коefицијенти за исту групу послова могу да буду само у распону унутар наведених граница у датој табели. Вредновање коefицијента унутар групе врши се по основу радног ангажовања радника и напредовање радника у раду. Основни критеријум за добијања већег коefицијента у оквиру групе је радна дисциплина, стручност, сложеност послова, одговорност, услове рада и ефективност у раду. Коefицијент се утврђује уговором о раду. Коefицијент садржи и додатак на име исхране у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора. Измена коefицијента се утврђује анексом на уговор о раду или решењем о измени.

Уговорне стране преговарају о висини основице за обрачун и исплату зарада.

Из зараде се исплаћују порези и доприноси на терет запосленог.

Члан 2.

Све остале одредбе Правилника о раду остају на снази.

НАДЗОРНОГ ОДБОРА

Председник,
Зоран Милчић

